



CH-Q - Fachstelle und Vereinigung
für Kompetenz-Management Schweiz FKM

CH-Q - Bureau et Union suisses
pour la gestion des compétences BGC

Conférence des médias du 7 octobre 2004

Diffusion de modèles de compétences – une initiative reconnue et réussie

Anita Calonder Gerster, co-présidente Association CH-Q

En 1994 et sous la dénomination CH-Q une initiative de formation a vu le jour au niveau national. Judith Stamm, alors conseillère nationale, avait fait au Parlement une proposition qui a débouché sur le projet "Programme suisse de qualification pour le parcours professionnel". Ce projet était soutenu financièrement par l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT). Il a débouché en 1999 dans une organisation faîtière à but non-lucratif, l'Association CH-Q. Ses objectifs sont soutenus par les représentants du système suisse de formation, de l'administration, de l'économie et les partenaires sociaux.

Les tâches principales de l'Association CH-Q sont de préserver, d'élargir et de développer les compétences chez des jeunes et des adultes dans la formation et la profession ainsi que d'encourager à la flexibilité et à la mobilité professionnelle. Ces activités sont déterminées par la conviction que chaque être humain dispose d'un bagage qui lui permet de s'adapter avec succès aux exigences et à l'évolution rapide du marché du travail et du secteur de la formation. L'Association CH-Q, en tant que représentante des individus, a développé des bases qui favorisent l'autogestion des compétences en faveur d'un parcours professionnel qui correspond aux possibilités personnelles réelles.

Un grand nombre d'institutions s'occupent directement ou indirectement de cette thématique. Les activités de l'Association CH-Q se distinguent non seulement de par leur programmes, mais aussi de par la stratégie et le caractère normatif. Le label CH-Q est reconnu label de qualité; il assure la qualité dans un système global dont les contenus, moyens, méthodes, procédures et mesures d'accompagnement sont harmonisés. Sous l'aspect d'une formation continue à long terme, tous les composants forment un tout marqué par la transparence et la cohérence.

Pour bien gérer un tel système, il faut en connaître les tenants et les aboutissants et cela tout d'abord sur la base de l'expérience personnelle. Dans cette optique l'Association CH-Q a développé un programme de certification à quatre niveaux. Il introduit à l'autogestion des compétences individuelles et qualifie des spécialistes en formation et conseil pour la transmission des savoirs. C'est avant tout cette offre qui jouit d'un excellent écho sur le plan international. Basée sur des connaissances psychologiques d'apprentissage le programme dispose d'une systématique dans la structure et la procédure. Elle intègre d'autre part et d'une façon conséquente la réflexion des activités et des prestations. Ceci constitue un chemin important vers la découverte de sa propre personnalité permettant en même temps des conclusions réalistes en ce qui concerne le parcours professionnel à venir. De plus en plus d'institutions intègrent la méthode CH-Q dans leur programme interne. Il n'est pas rare que, bien que ce ne soit nullement intentionnel, des mesures de réorganisation en découlent et conduisent finalement à la constitution d'une culture interne des compétences.