



CH-Q - Fachstelle und Vereinigung
für Kompetenz-Management Schweiz FKM

CH-Q - Bureau et Union suisses
pour la gestion des compétences BGC

Conférence des médias du 7 octobre 2004

Coopération européenne

Implantation du système CH-Q aux Pays-Bas – motifs et expériences

Kees Schuur, président du Conseil de fondation, Fondation CH-Q pour la gestion des compétences, Pays-Bas (création en cours)

Le Ministère de l'Economie (Ministry of Economic Affairs) a publié en 1998 un rapport sur la reconnaissance des compétences acquises de façon informelle intitulé "Le verre est à moitié plein"¹. Il veut ancrer le principe d'une reconnaissance formelle de prestations acquises de façon informelle, mais attestées. Les auteurs sont convaincus que cette reconnaissance fera aller de l'avant le développement personnel et professionnel. Par la suite, le Ministère de l'Economie et le Ministère de l'Education, de la Science, de la Culture et des affaires sociales ont fondé communément le "Kenniscentrum EVC (Erkennen van Verworven Competenties)". Ce centre a pour tâche principale de développer et de faire connaître des pratiques et des procédures de reconnaissance des acquis.

En septembre 2003, le Kenniscentrum EVC a lancé un grand projet Leonardo. Dix pays européens, dont la Suisse avec l'Association CH-Q, s'occupent jusqu'en 2005 de divers aspects du thème central "Valuation of prior learning VPL". L'Association CH-Q avait proposé de réserver une place spéciale à la gestion des compétences individuelles par un processus de bottom-up; il a alors été décidé de retenir ce point comme point phare du projet. Parallèlement aux activités Leonardo, le CINOP (Centre d'activités national d'innovation et d'entraînement), a lancé un projet pilote avec pour objectif d'introduire aux Pays-Bas la gestion des compétences selon la méthode CH-Q. Des professionnels de trois organisations spécialisées dans le conseil aux chômeurs, la construction et l'accompagnement des jeunes ont suivi une formation (sous direction suisse) de formateur et de conseiller sur la base CH-Q qu'ils ont close par un certificat. Ils ont développé des concepts d'application qu'ils ont testés lors d'un cours pilote. Cette procédure pragmatique, partie intégrée du modèle de formation de l'Association CH-Q, a eu un écho très positif. Les résultats sont publiés dans le rapport "Quality Impulse for the Accreditation of Prior Learning and Career Management - Getting ahead with the CH-Q System of Managing Competencies"².

Dès cette année, des structures analogues au modèle suisse seront appliquées aux Pays-Bas où sera instaurée la Fondation CH-Q pour gestion des compétences avec l'appui de l'Association CH-Q en tant qu'organisation faîtière et CH-Q -Bureau et Union suisses pour la gestion des compétences BGC pour le côté opérationnel.

¹ The glass is half full, Ministry of Economic Affairs, La Haye, juillet 2001 (en anglais)

² "Quality Impulse for the Accreditation of Prior Learning and Career Management - Getting ahead with the CH-Q System of Managing Competencies", CINOP, 's-Hertogenbosch, août 2004